



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria

Provveditorato Regionale della Sicilia

Ufficio I – Affari generali

PRAP SICILIA

Nr. _____ del _____

Viale Regione Siciliana Sud-Est, 1555
90128 Palermo, Tel. (091)7799111
pec: prot.pr.palermo@giustiziacerit.it

Alle Segreterie regionali delle OO.SS. Comparto Sicurezza

- S.A.P.Pe. E-mail: sappesicilia@libero.it
- O.S.A.P.P. E-mail: osappnuovasicilia@gmail.com
- U.I.L. P.A. Polizia Penitenziaria E-mail: sicilia@polperuil.it
- Si.N.A.P.Pe E-mail: segnazsinappesicilia@virgilio.it
- U.S.P.P. E-mail: sicilia@uspp.it
- C.I.S.L. F.N.S. E-mail: fns.sicilia@cisl.it
- C.G.I.L.-F.P./P.P. E-mail: fp@cgilsicilia.it
- F.S.A. (C.N.P.P.) E-mail: segreteriaregionalecnpp@gmail.com

OGGETTO: Procedure di mobilità connesse al 179° e 180° corso per la nomina alla qualifica iniziale del ruolo degli Agenti-Assistenti del Corpo di Polizia Penitenziaria - Ripartizione degli incrementi fra gli Istituti del distretto di competenza.

Incontri sindacali a tavoli separati del 29 e 30 marzo 2022 – Trasmissione verbali.

Facendo seguito a precorsa corrispondenza, relativa all'oggetto, si trasmettono i verbali degli incontri che si sono tenuti – a tavoli separati – con codeste OO.SS. il 29 e 30 marzo 2022, nonché il prospetto di ripartizione degli incrementi connessi al 179° e 180° corso allievi agenti trasmesso ai competenti Uffici dipartimentali.

Si precisa che nella ripartizione delle risorse si è anche tenuto conto delle osservazioni di alcune OO.SS. riguardo al personale di Polizia Penitenziaria femminile.

Per completezza si fa presente che è stato partecipato ai competenti Uffici dipartimentali che il contingente di incremento pari a n° 286 unità non potrà costituire soluzione allo stato di carenza registrato in Regione (pari a complessive 599 unità nell'anno 2022), con invito a tenerne conto con riguardo al numero di unità di personale da assegnarsi a questo Distretto.

IL PROVVEDITORE
Dott.ssa/Cinzia Calandrino



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria

Direzione Generale del Personale e delle Risorse

Il Direttore Generale

Allegato n. 2

Istituto	179° Corso		180° Corso	
	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE
AGRIGENTO CC	9	2	13	4
AUGUSTA CR	4	1	7	1
BARCELLONA POZZO DI GOTTO CC	4	1	7	1
CALTAGIRONE CC	4	0	5	1
CALTANISSETTA CC	6	1	8	1
CASTELVETRANO CASTELVETRANO CC	2	0	3	0
GATANIA BICOCCA CC	6	1	10	1
CATANIA PIAZZA LANZA CC	8	0	13	0
ENNA CC	4	1	5	1
FAVIGNANA GIUSEPPE BARRACO CR	3	0	6	1
GELA CC	1	0	2	0
GIARRE V CC	0	0	0	0
MESSINA CC	6	1	8	1
NOTO CR	5	1	9	1
PALERMO ANTONIO LORUSSO CC	7	2	13	3
PALERMO UCCIARDONE CR	6	0	9	0
PIAZZA ARMERINA CC	1	0	3	0
RAGUSA CC	3	0	6	1
SAN CATALDO CR	2	0	3	0
SCIACCA CC	1	0	1	0
SIRACUSA SIRACUSA CC	4	1	5	3
TERMINI IMERSE CC	3	1	5	1
TRAPANI CC	10	0	16	0
TOTALE DISTRETTO	99	13	153	21



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria

Provveditorato Regionale della Sicilia

Ufficio I – Affari generali

RECEZIONE
14/3/22
Alessandra Amato

VERBALE

L'anno 2022, il giorno 29 del mese di marzo sono state convocate presso questo Provveditorato le Segreterie regionali delle OO.SS. SAPPe, UIL PA PP, CISL FNS e CGIL FP PP per partecipare all'incontro sindacale avente all'ordine del giorno il seguente argomento:

- Procedure di mobilità connesse al 179° e 180° corso per la nomina alla qualifica iniziale del ruolo degli Agenti – Assistenti del Corpo di Polizia Penitenziaria – Ripartizione degli incrementi fra gli Istituti del distretto di competenza.

Si dà atto che gli incontri si tengono su tre tavoli separati e che le OO.SS. S.A.P.Pe., U.I.L. P.A. P.P., C.I.S.L. F.N.S. e C.G.I.L. F.P. P.P. sono state convocate il 29 marzo 2022 alle ore 10.00, la O.S. O.S.A.P.P. il 30 marzo 2022 alle ore 10.00 e le restanti OO.SS. S.I.N.A.P.Pe., U.S.P.P. e F.S.A./C.N.P.P. il 30 marzo 2022, alle ore 13.00.

Si dà atto altresì che gli incontri sono convocati nella misura di un rappresentante per sigla in presenza ferma restando la possibilità delle OO.SS. di integrare la delegazione con la partecipazione di altri rappresentanti tramite collegamento in video conferenza nel rispetto dei limiti previsti (n° 3 rappresentanti per sigla sindacale).

Si dà atto che partecipano all'incontro:

Per la Parte Pubblica:

Presenti nella sala riunioni:

- Dott.ssa Cinzia Calandrino – Provveditore Regionale Amm. Pen. Palermo
- Dott.ssa Milena Marino – Direttore Ufficio I – Affari generali
- Dott. Renato Persico - Direttore reggente Ufficio II – Personale e formazione
- Dott.ssa Maria Teresa Gallo – Dirigente aggiunto di Polizia Penitenziaria – Ufficio II – Personale e formazione
- Dott.ssa Alessandra Amato – Ufficio I – Affari generali P.R.A.P. Palermo – Verbalizzante

Per le OO.SS.:

S.A.P.Pe.

Presente nella sala riunioni:

- Calogero Navarra (Segretario regionale)

U.I.L. P.A. Polizia Penitenziaria

Presente nella sala riunioni:

- Gaetano Daniele Marino (Segretario regionale) – fruisce di permesso sindacale su convocazione ai sensi dell'art. 32 comma 4 DPR 164/02

C.I.S.L. F.N.S.

Presente nella sala riunioni:

- Domenico Ballotta (Segretario generale CISL FNS Sicilia) – fruisce di permesso sindacale su convocazione ai sensi dell'art. 32 comma 4 DPR 164/02

Collegato in video conferenza:

- Angelo Scarso (Coordinatore regionale CISL FNS Sicilia)

C.G.I.L. F.P./P.P.

Presente nella sala riunioni:

- Giacomo Bonfardino (Coordinatore provinciale) – fruisce di permesso sindacale su convocazione ai sensi dell'art. 32 comma 4 DPR 164/02

La riunione inizia alle ore 10.10.

Il Provveditore saluta e ringrazia i rappresentanti delle OO.SS. intervenuti alla riunione odierna. Fa presente innanzitutto che la riunione odierna è stata convocata per l'esame congiunto con le OO.SS. in merito alla distribuzione del contingente di incremento assegnato dal Dipartimento a questo Provveditorato a seguito del 179° e 180° corso allievi agenti. Aggiunge che a tal fine è stata elaborata una proposta della parte pubblica che è stata trasmessa a tutte le OO.SS. a titolo di informazione preventiva. Prima di invitare la dott.ssa Marino ad illustrare tecnicamente la proposta della Parte Pubblica fa presente che saranno tenute in considerazione le osservazioni delle OO.SS., in una logica di



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria

Provveditorato Regionale della Sicilia

Ufficio I - Affari generali

1/14/22

Allegato
Alvares e Frade

condivisione e di comuni obiettivi di integrazione di risorse degli Istituti maggiormente sofferenti dal punto di vista degli organici. A questo punto invita la dott.ssa Marino a prendere la parola.

La dott.ssa Marino comunica che la riunione odierna è stata convocata in relazione al mandato conferito, dal Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria, ai Provveditorati di elaborare un piano di ripartizione degli incrementi di risorse umane - connessi alle assegnazioni delle unità del 179° e 180° Corso allievi agenti - tra gli istituti del Distretto della Regione Sicilia in riferimento alle risorse assegnate alla Sicilia. Rinvia alla informazione preventiva, inviata alle OO.SS., con cui è stato illustrato in dettaglio il piano di distribuzione del contingente di incremento. Precisa al riguardo che il dato relativo all'incremento è stato calcolato in complessive 286 unità, tenuto conto del fatto che il dato offerto in informativa dipartimentale è pari a n° 295 unità, decurtato di n° 10 unità in ragione della già avvenuta anticipazione della mobilità ordinaria del ruolo Agenti/Assistenti, che nello specifico ha interessato la C.C. di Caltanissetta. Con riguardo alla predetta anticipazione di mobilità, da un controllo operato e come richiesto dalla Direzione Generale del Personale e delle Risorse, è stato verificato che - delle dieci previste unità - solo n° 9 unità hanno raggiunto la sede prevista e che pertanto una unità dovrà essere integrata con raggiungimento del numero complessivo di incremento pari a 286 unità e non di 285. La dott.ssa Marino evidenzia che il piano di distribuzione interna dovrà essere trasmesso alla DGPR entro il termine ultimo del 31 marzo p.v., per consentire la definizione delle procedure a livello nazionale. Con riguardo ai contenuti dell'informazione preventiva, la dr.ssa Marino fa presente che la proposta prodotta dall'Amministrazione è stata elaborata prendendo in considerazione la vigente dotazione organica del personale appartenente al ruolo degli Agenti/Assistenti in rapporto alla forza amministrata, distintamente per gli uomini e le donne. Il dato della carenza organica - individuato quale differenza tra la dotazione organica e la forza amministrata - è risultato essere pari a n° 374 unità. Il dato è stato ulteriormente rielaborato con analisi dei dati afferenti al personale che sarà posto in quiescenza nel corso dell'anno 2022, nonché afferenti alle assenze a lungo termine per C.M.O. del personale prossimo alla quiescenza, sempre distinguendo fra uomini e donne. Da tale analisi, il dato di carenza complessiva è stato registrato essere pari a 599 unità, di gran lunga superiore al dato delle 374 unità (differenza tra dotazione organica e forza amministrata). Aggiunge che in prospetto di informazione preventiva sono stati offerti i dati di carenza delle risorse umane, sia complessiva che per singolo Istituto. Il predetto risultato è stato utilizzato per procedere alla ripartizione proporzionale degli incrementi per singolo Istituto: l'analisi proporzionale è stata verificata sia in relazione al contingente di incremento complessivo (con analisi anche per genere) dei Corsi 179° e 180°, sia in relazione al contingente di incremento per singolo Corso (con analisi anche per genere) di nomina Allievi agenti (179° e 180°). Fa presente che con riferimento al dato numerico così ottenuto - non sempre pari all'unità -, si è proceduto ad un arrotondamento per eccesso o per difetto rispetto al parametro di valore pari a 0,50 e che laddove siano state registrate unità ancora da ripartirsi si è proceduto attribuendole agli istituti con parametro - inferiore a 0,50 - di valore maggiore. Precisa che il piano di distribuzione è fondato, oltre che su una prospettazione quantitativa, anche su una analisi qualitativa che ha tenuto conto del dato di presenza dei detenuti - che allo stato non esprime una condizione di sovraffollamento complessivo regionale in relazione alle previsioni di capienza regolamentare - ed alle scelte strategiche dell'Amministrazione circa l'eventuale previsione di apertura di nuovi reparti negli istituti che possano incidere sulle dotazioni organiche. Per completezza, richiama l'attenzione delle OO.SS. sul fatto che l'elaborazione del piano di ripartizione tiene conto, altresì, del dato di età media del personale, che è pari a 45 anni, 5 mesi e 14 giorni. Osserva, comunque, che il dato di carenza pari a n° 599 unità è di gran lunga superiore rispetto alla carenza nel ruolo Agenti/Assistenti, data dalla differenza tra la dotazione organica ministeriale e la forza amministrata (pari a n° 374 unità) e che comunque l'incremento previsto (pari a 286 unità) non potrà colmare la carenza da registrarsi nel corso dell'anno 2022.

Dopo ampia discussione le OO.SS. presenti chiedono di allegare una nota al verbale e ne danno lettura per esplicitarne il contenuto alla parte pubblica.

La dott.ssa Marino prende atto della nota a verbale presentata dalle OO.SS. presenti. Sottolinea, comunque, che il piano di distribuzione degli incrementi sul territorio è stato predisposto prendendo in considerazione l'attuale vigente dotazione organica prevista dal D.M. del 2.10.2017.

Inoltre, con riguardo al numero dei pensionamenti dell'anno 2022, conferma il dato fornito in informazione preventiva alle OO.SS., facendo presente nel contempo che - come riferito dall'Ufficio V - il differenziale ed ulteriore prospetto dei pensionamenti 2022, già fornito alle OO.SS. dall'Ufficio V per le riunioni relative alle integrazioni dei Nuclei TT.PP. era riferito al personale di tutti i ruoli del Corpo di Polizia penitenziaria. Inoltre, con riferimento a quanto rappresentato dal tavolo maggioritario rispetto al dato riferito alle assenze di lungo periodo presso alcuni Istituti (C.R. Noto, C.C. Trapani), precisa che il piano di ripartizione della Parte Pubblica è stato elaborato sulla base dei dati formali tracciati in alimentazione del GUS WEB, assicurati dalle Direzioni sul territorio. Pertanto, l'Ufficio I - Personale e formazione potrà contattare le Sedi interessate, per verificare l'avvenuta conforme alimentazione dei dati inseriti nei casi segnalati dalle OO.SS.. Infine, in merito al criterio di distribuzione dell'incremento, ribadisce che la proiezione dei dati del piano di



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria

Provveditorato Regionale della Sicilia

Ufficio I – Affari generali

1/4/22
Alessandra Amato

ripartizione è stata operata tenendo conto del dato di carenza complessivo e dei singoli istituti nonché della forza di incremento a disposizione secondo le indicazioni del Dipartimento, fermo restando che si è proceduto all'arrofondamento per eccesso o per difetto dei dati ottenuti. Conferma la correttezza del piano elaborato.

La riunione ha termine alle ore 11.15.

Si rinvia per quanto non riportato nel presente verbale alla registrazione dell'incontro effettuata tramite la piattaforma informatica teams.

Il Verbalizzante

Alessandra Amato

V° Il Provveditore

Dott.ssa Cinzia Calandrino



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria
Provveditorato Regionale della Sicilia
Ufficio I - Affari generali

1/4/22
Abundio Amato

VERBALE

L'anno 2022, il giorno 30 del mese di marzo sono state convocate presso questo Provveditorato le Segreterie regionali delle OO.SS. OSAPP (ore 10.00) e SINAPPe, USPP e FSA/CNPP (ore 13.00) per partecipare all'incontro sindacale avente all'ordine del giorno il seguente argomento:

- Procedure di mobilità connesse al 179° e 180° corso per la nomina alla qualifica iniziale del ruolo degli Agenti - Assistenti del Corpo di Polizia Penitenziaria - Ripartizione degli incrementi fra gli Istituti del distretto di competenza".

Si dà atto che gli incontri sono stati convocati su tre tavoli separati e che le OO.SS. S.A.P.Pe., U.I.L. P.A. P.P., C.I.S.L. F.N.S. e C.G.I.L. F.P. P.P. sono state convocate il 29 marzo 2022 alle ore 10.00, la O.S. O.S.A.P.P. il 30 marzo 2022 alle ore 10.00 e le restanti OO.SS. Si.N.A.P.Pe., U.S.P.P. e F.S.A./C.N.P.P. il 30 marzo 2022, alle ore 13.00.

Si dà atto altresì che gli incontri sono convocati nella misura di un rappresentante per sigla in presenza ferma restando la possibilità delle OO.SS. di integrare la delegazione con la partecipazione di altri rappresentanti tramite collegamento in video conferenza nel rispetto dei limiti previsti (n° 3 rappresentanti per sigla sindacale).

Si dà atto che partecipano all'incontro:

Per la Parte Pubblica:

Presenti nella sala riunioni:

- Dott.ssa Cinzia Calandrino - Provveditore Regionale Amm. Pen. Palermo
- Dott.ssa Milena Marino - Direttore Ufficio I - Affari generali
- Dott. Renato Persico - Direttore reggente Ufficio II - Personale e formazione
- Dott.ssa Maria Teresa Gallo - Dirigente aggiunto di Polizia Penitenziaria - Ufficio II - Personale e formazione
- Dott.ssa Alessandra Amato - Ufficio I - Affari generali P.R.A.P. Palermo - Verbalizzante

Per le OO.SS.:

O.S.A.P.P.

Presente nella sala riunioni:

- Dario Quattrocchi (Segretario nazionale) - fruisce di permesso sindacale su convocazione ai sensi dell'art. 32 comma 4 DPR 164/02

Si.N.A.P.Pe.

Collegati in video conferenza:

- Nicolò Lauricella (Segretario generale aggiunto)
- Rosario Di Prima (Coordinatore nazionale Sicilia)

U.S.P.P.

Presente nella sala riunioni:

- Francesco D'Antoni (Segretario nazionale)

Collegati in video conferenza:

- Luigi Alfano (Coordinatore regionale Nuclei TT.PP.)
- Giacomo Rubbino (Vice Segretario regionale e Consigliere nazionale) - fruisce di permesso sindacale su convocazione ai sensi dell'art. 32 comma 4 DPR 164/02

F.S.A./C.N.P.P.

Assente

La riunione inizia alle ore 10.20.

Il Provveditore saluta e ringrazia i rappresentanti delle OO.SS. intervenuti alla riunione odierna. Fa presente innanzitutto che in merito all'argomento previsto all'ordine del giorno è stata elaborata una proposta della parte pubblica che è stata trasmessa a tutte le OO.SS. a titolo di informazione preventiva. Prima di invitare la dott.ssa Marino ad illustrare tecnicamente la proposta della parte pubblica fa presente che saranno tenute in considerazione le osservazioni delle



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria

Provveditorato Regionale della Sicilia

Ufficio I - Affari generali

PER CORTA DISTRIBUZIONE
2022/03/31
14/4/22



AMMINISTRATORE
Alessandro Anuso

OO.SS., in una logica di condivisione e di comuni obiettivi di integrazione di risorse degli Istituti maggiormente sofferenti dal punto di vista degli organici. A questo punto invita la dott.ssa Marino a prendere la parola.

La O.S. OSAPP chiede la parola per rappresentare che ha accettato l'invito del Sig. Provveditore a riunire i tavoli anche se solo parzialmente e aggiunge che, a partire dalla contrattazione odierna, farà parte di questo nuovo cartello sindacale unitamente alle OO.SS. SINAPPE, USPP e FSA/CNPP.

Il dott. Francesco D'Antoni della O.S. USPP fa presente di avere ricevuto delega formale attraverso la piattaforma whatsapp da parte del Segretario regionale della O.S. FSA/CNPP nell'attesa di individuare un proprio rappresentante che possa partecipare all'incontro odierno.

La dott.ssa Marino comunica che la riunione odierna è stata convocata in relazione al mandato conferito, dal Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria, ai Provveditorati di elaborare un piano di ripartizione degli incrementi di risorse umane - connessi alle assegnazioni delle unità del 179° e 180° Corso allievi agenti - tra gli istituti del Distretto della Regione Sicilia in riferimento alle risorse assegnate alla Sicilia. Rinvia alla informazione preventiva, inviata alle OO.SS., con cui è stato illustrato in dettaglio il piano di distribuzione del contingente di incremento. Precisa al riguardo che il dato relativo all'incremento è stato calcolato in complessive 286 unità, tenuto conto del fatto che il dato offerto in informativa dipartimentale è pari a n° 295 unità, decurtato di n° 10 unità in ragione della già avvenuta anticipazione della mobilità ordinaria del ruolo Agenti/Assistenti, che nello specifico ha interessato la C.C. di Caltanissetta. Con riguardo alla predetta anticipazione di mobilità, da un controllo operato e come richiesto dalla Direzione Generale del Personale e delle Risorse, è stato verificato che - delle dieci previste unità - solo n° 9 unità hanno raggiunto la sede prevista e che pertanto una unità dovrà essere integrata con raggiungimento del numero complessivo di incremento pari a 286 unità e non di 285. La dott.ssa Marino evidenzia che il piano di distribuzione interna dovrà essere trasmesso alla DGPR entro il termine ultimo del 31 marzo p.v., per consentire la definizione delle procedure a livello nazionale. Con riguardo ai contenuti dell'informazione preventiva, la dr.ssa Marino fa presente che la proposta prodotta dall'Amministrazione è stata elaborata prendendo in considerazione la vigente dotazione organica (D.M. del 2.10.2017) del personale appartenente al ruolo degli Agenti/Assistenti in rapporto alla forza amministrata, distintamente per gli uomini e le donne. Il dato della carenza organica - individuato quale differenza tra la dotazione organica e la forza amministrata - è risultato essere pari a n° 374 unità. Il dato è stato ulteriormente rielaborato con analisi dei dati afferenti al personale che sarà posto in quiescenza nel corso dell'anno 2022, nonché afferenti alle assenze a lungo termine per C.M.O. del personale prossimo alla quiescenza, sempre distinguendo fra uomini e donne. Da tale analisi, il dato di carenza complessiva è stato registrato essere pari a 599 unità, di gran lunga superiore al dato delle 374 unità (differenza tra dotazione organica e forza amministrata). Aggiunge che in prospetto di informazione preventiva sono stati offerti i dati di carenza delle risorse umane, sia complessiva che per singolo Istituto. Il predetto risultato è stato utilizzato per procedere alla ripartizione proporzionale degli incrementi per singolo istituto: l'analisi proporzionale è stata verificata sia in relazione al contingente di incremento complessivo (con analisi anche per genere) dei Corsi 179° e 180°, sia in relazione al contingente di incremento per singolo Corso (con analisi anche per genere) di nomina Allievi agenti (179° e 180°). Fa presente che con riferimento al dato numerico così ottenuto - non sempre pari all'unità -, si è proceduto ad un arrotondamento per eccesso o per difetto rispetto al parametro di valore pari a 0,50 e che laddove siano state registrate unità ancora da ripartirsi si è proceduto attribuendole agli Istituti con parametro - inferiore a 0,50 - di valore maggiore. Precisa che il piano di distribuzione è fondato, oltre che su una prospettazione quantitativa, anche su una analisi qualitativa che ha tenuto conto del dato di presenza dei detenuti - che allo stato non esprime una condizione di sovraffollamento complessivo regionale in relazione alle previsioni di capienza regolamentare - ed alle scelte strategiche dell'Amministrazione circa l'eventuale previsione di apertura di nuovi reparti negli Istituti che possano incidere sulle dotazioni organiche. Per completezza, richiama l'attenzione delle OO.SS. sul fatto che l'elaborazione del piano di ripartizione tiene conto, altresì, del dato di età media del personale, che è pari a 45 anni, 5 mesi e 14 giorni. Osserva, comunque, che il dato di carenza pari a n° 599 unità è di gran lunga superiore rispetto alla carenza nel ruolo Agenti/Assistenti, data dalla differenza tra la dotazione organica ministeriale e la forza amministrata (pari a n° 374 unità) e che comunque l'incremento previsto (pari a 286 unità) non potrà colmare la carenza da registrarsi nel corso dell'anno 2022.

Il Provveditore aggiunge che la mobilità relativa all'anno 2019 si è esaurita e che pertanto molte delle unità di giovane età appena uscite dai corsi potranno essere dirottate nelle sedi del sud compresa la Sicilia. A questo punto invita le OO.SS. a prendere la parola.

La O.S. OSAPP apprezza il lavoro della parte pubblica basato su operazioni proporzionali di carattere matematico. Ritiene comunque opportuno osservare che diversi Istituti hanno difficoltà ad impiegare il personale femminile che è presente in un gran numero. Pertanto ritiene di concordare con la parte pubblica per quanto riguarda il contingente di incremento previsto per il personale maschile, mentre ritiene di proporre le modifiche di seguito indicate nei confronti del



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria

Provveditorato Regionale della Sicilia

Ufficio I - Affari generali



1/6/22

Alvina Amato

personale femminile: C.C. Agrigento (concorda con la proposta dell'Amministrazione), C.R. Augusta (concorda con la proposta dell'Amministrazione), C.C. Barcellona P.G. (non ritiene necessaria alcuna integrazione di unità femminili), C.C. Caltagirone (concorda con la proposta dell'Amministrazione), C.C. Caltanissetta (concorda con la proposta dell'Amministrazione), C.C. Castelvetrano (non ritiene necessaria alcuna integrazione di unità femminili), C.C. Catania Bicocca (concorda con la proposta dell'Amministrazione), C.C. Catania P.L. (non ritiene necessaria alcuna integrazione di unità femminili), C.C. Enna (concorda con la proposta dell'Amministrazione), C.R. Favignana (concorda con la proposta dell'Amministrazione), C.C. Gela (concorda con la proposta dell'Amministrazione), C.C. Giarre (concorda con la proposta dell'Amministrazione), C.C. Messina (concorda con la proposta dell'Amministrazione), C.R. Noto (non ritiene necessaria alcuna integrazione di unità femminili), C.C. Piazza Armerina (concorda con la proposta dell'Amministrazione), C.C. Ragusa (concorda con la proposta dell'Amministrazione), C.C. Sciacca (concorda con la proposta dell'Amministrazione), C.C. Siracusa (concorda con la proposta dell'Amministrazione), C.C. Termini Imerese (concorda con la proposta dell'Amministrazione), C.C. Trapani (non ritiene necessaria alcuna integrazione di unità femminili).

Il Provveditore fa presente che le unità femminili che la O.S. OSAPP non intende distribuire potrebbero essere assegnate alla C.C. di Agrigento ed alla C.C. di Palermo Pagliarelli, dove sono presenti le sezioni femminili. Aggiunge che le OO.SS. del primo tavolo hanno concordato con il piano di ripartizione proposto dalla parte pubblica ma hanno chiesto di allegare nota a verbale in cui hanno rappresentato la insufficienza degli incrementi rispetto alle esigenze della Regione Sicilia.

La O.S. USPP sottolinea di essere a conoscenza della nota a verbale presentata dalle sigle del primo tavolo che è stata diffusa pubblicamente. Apprezza comunque il valore qualitativo del lavoro svolto dalla parte pubblica anche se non contiene alcun riferimento al dato del personale che fruisce dei benefici di cui alla legge 104/92 che in Sicilia è particolarmente elevato ed anche il Dipartimento ne deve tenere conto.

Il Provveditore precisa che in sede di riunione con tutti i Provveditori il Direttore Generale del Personale e delle Risorse ha sottolineato le difficoltà del personale della Regione Sicilia, anche con riferimento all'alta percentuale di personale con età avanzata e di fruitori della legge 104.

La O.S. USPP allega nota a verbale e chiede di assegnare alla C.C. di Termini Imerese un'unità femminile in più rispetto a quella prevista nel prospetto inviato dalla parte pubblica. Conclude il proprio intervento richiamando ancora una volta l'attenzione del Provveditore in merito ai procedimenti disciplinari elevati a carico del personale di Polizia penitenziaria che si trova spesso a dover ricoprire contemporaneamente più posti di servizio, in assenza di una tabella di consegna che contenga le indicazioni sulle priorità da seguire.

Il Provveditore conferma la propria sensibilità su questa tematica e rammenta che è intervenuta più volte in quanto i rapporti disciplinari devono costituire l'*extrema ratio*, non essendo uno strumento di gestione sano del personale. Assicura che sarà diramata una nota di sensibilizzazione alle direzioni dipendenti su questo tema.

Il SINAPPe ringrazia il Provveditore per il rinvio della trattativa odierna che è stato richiesto in quanto necessario per assicurare la presenza. Conferma il proprio stato di agitazione ma precisa di essere presente alla riunione odierna data l'importanza degli argomenti da trattare e che sarà presente anche alla riunione di domani per le integrazioni dei Nuclei TT.PP. Prima di entrare nel merito della proposta della parte pubblica chiede che venga data lettura alla nota che la O.S. USPP ha chiesto di allegare al verbale. Ritiene corretta la proposta matematica di ripartizione della parte pubblica anche se è necessario considerare che non sono state conteggiate le assenze per congedo ordinario dei dipendenti che andranno in pensione nella prima parte del 2023, che avrebbero sicuramente modificato i numeri contenuti nel prospetto. Aggiunge inoltre che i numeri contenuti nella proposta della parte pubblica andrebbero rimodulati per il personale femminile assegnando più unità agli istituti dove sono presenti le sezioni femminili ed anche sulla base del personale femminile effettivamente presente.

La dott.ssa Gallo precisa che i pensionamenti sono stati considerati relativamente all'anno 2022 e che, al tempo stesso, tutte le situazioni di assenza per congedo ordinario in prospettiva dei prossimi pensionamenti sono state considerate come assenze a lungo termine e riportate nel prospetto inviato alle OO.SS.

Il SINAPPe continua il proprio intervento sottolineando che condivide quanto sottolineato dalle OO.SS. del primo tavolo ed anche dalla O.S. USPP in ordine al fatto che gli incrementi assegnati dal Dipartimento sono insufficienti rispetto alle esigenze della Regione Sicilia. Infine, ritiene strumentale la dichiarazione del Provveditore che, con specifico riferimento alla questione dei procedimenti disciplinari a cui ha fatto riferimento la O.S. USPP, si è impegnata a sensibilizzare le direzioni dipendenti su questa tematica. Fa presente infatti che il responsabile dell'azione disciplinare è proprio il Provveditore in quanto organo deputato a valutare se il procedimento disciplinare debba essere archiviato ovvero se debba continuare il suo corso con l'invio al Funzionario Istruttore. Aggiunge che il Provveditore non è garante del



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria

Provveditorato Regionale della Sicilia

Ufficio I - Affari generali

PROVVEDITORATO REGIONALE DELLA SICILIA
UFFICIO I - AFFARI GENERALI
Data: 11/11/22
Firma: *Alvando Amato*

personale di Polizia di penitenziaria della Regione Sicilia e, pertanto, ribadisce lo stato di agitazione fermo restando che oggi è presente solo per senso di responsabilità data l'importanza degli argomenti da trattare.

La dott.ssa Marino fa presente che, come già riferito dalla dott.ssa Gallo, il dato delle assenze per congedo ordinario che precede il pensionamento è stato preso in considerazione e conferma che il metodo utilizzato non è meramente quantitativo perché l'analisi del dato tiene conto di una valutazione qualitativa attinente alla distribuzione dei detenuti sul territorio ed all'eventuale attivazione di nuovi reparti in rapporto alla dotazione organica, quale scelta strategica dell'Amministrazione.

L'O.S.A.P.P. ritiene opportuno ringraziare le OO.SS. presenti che l'hanno accettata nel cartello e auspica che, pur nel rispetto della libertà sindacale, possa essere mantenuto il dialogo ed il confronto con la parte pubblica nell'interesse del personale in quanto i conflitti e le incomprensioni non portano alcun risultato utile.

La O.S. USPP aggiunge che effettivamente nel Provveditorato c'è carenza di personale che rende difficoltosi i necessari approfondimenti per valutare le azioni disciplinari e pertanto ritiene necessario un incremento di unità da reperire anche tramite interpello regionale.

La riunione ha termine alle ore 11.50.

Si rinvia per quanto non riportato nel presente verbale alla registrazione dell'incontro effettuata tramite la piattaforma informatica teams.

Il Verbalizzante

Alvando Amato

V° Il Provveditore
Dott.ssa Cinzia Calandino

Cinzia Calandino



UNIONE SINDACATI DI POLIZIA PENITENZIARIA

Segreteria regionale Sicilia

Prot. n. 1409.22/A
Consegnata brevi manu

Palermo, 30 marzo '22

Al Sig. Provveditore dell'Amministrazione
Penitenziaria della Regione Sicilia
dott.ssa Cinzia CALANDRINO
PALERMO

Oggetto: mobilità nazionale collegata alle assegnazioni dei neo Agenti del 179[^] e 180[^] corso

Esimo Sig. Provveditore,

numerose sono state le note sindacali con le quali la scrivente ha denunciato la grave carenza organica della regione Sicilia, diverse le manifestazioni e i sit-in di protesta, innumerevoli le dichiarazioni di stato di agitazione, tutte attività finalizzate a far emergere, anche agli occhi degli organismi politici regionali, quanto grave sia la condizione del sistema penitenziario regionale. Ciò anche in ragione dell'accertata indifferenza del suddetto Dipartimento dell'Amministrazione e del Dicastero. Del resto non potrebbe essere diversamente atteso che la pianta organica della Regione, così come prevista e ripartita nel D.M. 2 ottobre 2017, è frutto di una proposta del precedente Provveditore non condivisa da tutte OO.SS. in quanto formulata sulla base di calcoli numerici che riportano dati niente affatto corrispondenti a quelli reali, al punto da far apparire sedi in esubero Istituti penitenziari cronicamente carenti di personale. Tutto ciò ha prodotto uno stallo nella gestione del personale di Polizia Penitenziaria in chiaro danno di quella aliquota di personale che continua a subire i disagi di un pendolarismo su base sia regionale che nazionale non potendo essere trasferito presso altre sedi più vicine alla propria città di residenza proprio a causa di tali mirabolanti operazioni ragionieristiche che hanno avuto come unico criterio guida il rapporto Agente/ detenuto.

È stata più volte sollecitata da parte di questa segreteria la revisione degli organici regionali così come determinati in ragione del citato D.M. stante il mutamento quasi radicale che ha interessato il sistema penitenziario regionale dal 2017 ad oggi. Molte infatti sono le realtà interessate da profonde modifiche strutturali, o riqualificative delle strutture penitenziarie, non ultima la chiusura degli O.P.G. e i devastanti effetti che ha prodotto sui collaudati assetti in termini di sicurezza delle carceri della Regione e le ormai quotidiane aggressioni che subisce il personale.

Occorre considerare, inoltre, che la perentorietà delle direttive dipartimentali emanate in conseguenza della sent. Torreggiani hanno imposto all'Amministrazione il pieno utilizzo degli spazi detentivi disponibili per assicurare condizioni detentive più dignitose ma che tuttavia non tengono conto di un corrispondente aumentato disagio per il personale di Polizia, ciò in quanto l'aumento degli spazi detentivi conduce inevitabilmente ad un aumento del carico di lavoro a cui non ha mai fatto riscontro un corrispondente e proporzionato aumento d'organico, con inevitabili che spetterebbero ad altri che mancano, (oltre a non essere remunerati per gli oneri aggiuntivi nemmeno con la corresponsione del FESI), si è pure costretti al rischio di aspri procedimenti disciplinari nel cui iter il dover assolvere contemporaneamente ad ulteriori oneri derivanti dagli accorpamenti disposti, non è minimamente considerata una scriminante, anzi, molto spesso, come si è già avuto modo di spiegare, farne riferimento di fronte a funzionari istruttori e relatori dei Consigli regionali di disciplina equivale ad ammettere le proprie responsabilità!

Emblematici a tal proposito sono state le aperture dei nuovi padiglioni negli istituti penitenziari della Sicilia: Pagliarelli di Palermo, Trapani, Siracusa, Caltagirone e la conversione in Casa Circondariale dell'ex O.P.G. di Barcellona Pozzo di Gotto.

Alla luce di quanto appena esposto è di tutta evidenza l'inutilizzabilità dei riferimenti numerici sino ad ora adoperati e facenti capo al D.M. 2 ottobre 2017 e del quale se ne propone una sollecita revisione.

Si è preso atto dell'informazione preventiva dalla quale si evince la ripartizione degli incrementi di personale assegnato al Provveditorato della regione Sicilia che la Direzione Generale del Personale e delle Risorse intenderebbe ripartire, indicato in complessive 286 unità:

- 179[^] corso: a) incremento uomini - 98 unità; b) incremento donne - 13 unità;
- 180[^] corso: b) incremento uomini - 153 unità; b) incremento donne - 21 unità.

Partendo da tale assunto, appare condivisibile la proposta delle compagini sindacali che hanno proceduto queste Sigle, e con dovuto rispetto delle sofferenze organiche delle altre Regione, anch'esse colpite da questa importante crisi che attanaglia il sistema penitenziario della Nazione e dalla carenza di personale, ovvero che bisogna considerare gli imminenti pensionamenti nonché un numero importante di assegnazioni temporanee ai sensi dell'ex art. 33, 5[^] comma, della legge 104, e quindi fruitori di permessi, e le lunghe convalescenze.

Ciò posto si formula la seguente proposta:

1. Agrigento per la distribuzione dei neo Agenti del 179[^] corso: Uomini 23 - Donne 1, totale 24 unità;
2. Agrigento per la distribuzione dei neo Agenti del 180[^] corso: Uomini 26 - Donne 2, totale 28 unità;
3. Augusta per la distribuzione dei neo Agenti del 179[^] corso: Uomini 11 - Donne 1, totale 12 unità;
4. Augusta per la distribuzione dei neo Agenti del 180[^] corso: Uomini 13 - Donne 1, totale 14 unità;
5. Barcellona P.G. per la distribuzione dei neo Agenti del 179[^] corso: Uomini 11 - Donne 1, totale 12 unità;
6. Barcellona P.G. per la distribuzione dei neo Agenti del 180[^] corso: Uomini 13 - Donne 1, totale 14 unità;
7. Caltagirone per la distribuzione dei neo Agenti del 179[^] corso: Uomini 10 - Donne 0, totale 10 unità;
8. Caltagirone per la distribuzione dei neo Agenti del 180[^] corso: Uomini 10 - Donne 1, totale 11 unità;
9. Caltanissetta per la distribuzione dei neo Agenti del 179[^] corso: Uomini 14 - Donne 1, totale 15 unità;
10. Caltanissetta per la distribuzione dei neo Agenti del 180[^] corso: Uomini 16 - Donne 1, totale 17 unità;
11. Castelvetro per la distribuzione dei neo Agenti del 179[^] corso: Uomini 6 - Donne 0, totale 6 unità;
12. Castelvetro per la distribuzione dei neo Agenti del 180[^] corso: Uomini 7 - Donne 1, totale 8 unità;
13. Catania Bicocca per la distribuzione dei neo Agenti del 179[^] corso: Uomini 16 - Donne 1, totale 17 unità;
14. Catania Bicocca per la distribuzione dei neo Agenti del 180[^] corso: Uomini 20 - Donne 1, totale 21 unità;
15. Catania P.Lanza per la distribuzione dei neo Agenti del 179[^] corso: Uomini 21 - Donne 1, totale 22 unità;
16. Catania P.Lanza per la distribuzione dei neo Agenti del 180[^] corso: Uomini 26 - Donne 1, totale 27 unità;
17. Enna per la distribuzione dei neo Agenti del 179[^] corso: Uomini 10 - Donne 1, totale 11 unità;
18. Enna per la distribuzione dei neo Agenti del 180[^] corso: Uomini 11 - Donne 1, totale 12 unità;
19. Favignana per la distribuzione dei neo Agenti del 179[^] corso: Uomini 9 - Donne 0, totale 9 unità;
20. Favignana per la distribuzione dei neo Agenti del 180[^] corso: Uomini 10 - Donne 1, totale 11 unità;
21. Gela per la distribuzione dei neo Agenti del 179[^] corso: Uomini 4 - Donne 0, totale 4 unità;
22. Gela per la distribuzione dei neo Agenti del 180[^] corso: Uomini 4 - Donne 0, totale 4 unità;
23. Giarre per la distribuzione dei neo Agenti del 179[^] corso: Uomini 1 - Donne 0, totale 1 unità;
24. Giarre per la distribuzione dei neo Agenti del 180[^] corso: Uomini 0 - Donne 0, totale 0 unità;
25. Messina per la distribuzione dei neo Agenti del 179[^] corso: Uomini 15 - Donne 1, totale 16 unità;
26. Messina per la distribuzione dei neo Agenti del 180[^] corso: Uomini 17 - Donne 1, totale 18 unità;
27. Noto per la distribuzione dei neo Agenti del 179[^] corso: Uomini 16 - Donne 1, totale 17 unità;
28. Noto per la distribuzione dei neo Agenti del 180[^] corso: Uomini 19 - Donne 0, totale 19 unità;
29. Palermo A.L. per la distribuzione dei neo Agenti del 179[^] corso: Uomini 19 - Donne 1, totale 20 unità;
30. Palermo A.L. per la distribuzione dei neo Agenti del 180[^] corso: Uomini 31 - Donne 2, totale 33 unità;
31. Palermo Di Bona per la distribuzione dei neo Agenti del 179[^] corso: Uomini 15 - Donne 1, totale 16 unità;
32. Palermo Di Bona per la distribuzione dei neo Agenti del 180[^] corso: Uomini 25 - Donne 2, totale 27 unità;
33. P. Armerina per la distribuzione dei neo Agenti del 179[^] corso: Uomini 4 - Donne 0, totale 4 unità;
34. P. Armerina per la distribuzione dei neo Agenti del 180[^] corso: Uomini 5 - Donne 0, totale 5 unità;
35. Ragusa per la distribuzione dei neo Agenti del 179[^] corso: Uomini 7 - Donne 0, totale 7 unità;
36. Ragusa per la distribuzione dei neo Agenti del 180[^] corso: Uomini 8 - Donne 1, totale 9 unità;



37. San Cataldo per la distribuzione dei neo Agenti del 179[^] corso: Uomini 6 - Donne 0, totale 6 unità;
38. San Cataldo per la distribuzione dei neo Agenti del 180[^] corso: Uomini 6 - Donne 0, totale 6 unità;
39. Sciacca per la distribuzione dei neo Agenti del 179[^] corso: Uomini 3 - Donne 0, totale 3 unità;
40. Sciacca per la distribuzione dei neo Agenti del 180[^] corso: Uomini 3 - Donne 0, totale 3 unità;
41. Siracusa per la distribuzione dei neo Agenti del 179[^] corso: Uomini 9 - Donne 1, totale 10 unità;
42. Siracusa per la distribuzione dei neo Agenti del 180[^] corso: Uomini 10 - Donne 1, totale 11 unità;
43. Termini Imerese per la distribuzione dei neo Agenti del 179[^] corso: Uomini 8 - Donne 0, totale 8 unità;
44. Termini Imerese per la distribuzione dei neo Agenti del 180[^] corso: Uomini 10 - Donne 1, totale 11 unità;
45. Trapani per la distribuzione dei neo Agenti del 179[^] corso: Uomini 26 - Donne 1, totale 27 unità;
46. Trapani per la distribuzione dei neo Agenti del 180[^] corso: Uomini 26 - Donne, totale 28 unità;

In ragione di quanto sopra esposto, certi dell'attenzione e dell'impegno che il Provveditore porrà alla rilevante questione per tamponare la grave condizione del personale della regione Sicilia, si rimane in attesa delle determinazioni dipartimentali.

Distinti saluti


Il Segretario Nazionale U.S.P.P.
Cott. Francesco D'ANTONI



NOTA A VERBALE del 29 marzo 22'

Egregio Provveditore,

le OO.SS. in merito all'argomento odierno, desidera prima di discutere la sua proposta, ribadire un concetto che da molti anni oramai denunciavamo, che in Sicilia nel ruolo Agenti e Assistenti Uomini e Donne, la Legge Madia ha di fatto, diminuito la pianta organica in questo caso nel ruolo succitato di ben 579 unità e che negli anni si è sempre più assottigliata e oggi possiamo affermare -dopo la seguente analisi- che nella Regione Sicilia mancano quasi 1000 unità.

Questa premessa è necessaria perché lo stesso Dr. Parisi quale Direttore Generale del Personale e delle Risorse, durante l'audizione presso l'aula delle Commissioni Camera e Senato in Sezioni unite per discutere delle Condizioni del Lavoro della Polizia Penitenziaria, in data 23/03/2022, ha precisato alcune aspetti proprio in merito agli organici, parlando di svariati variabili che purtroppo incidono nel raggiungimento del gap (carenza e assunzioni) e tra questi citando il dato dei pensionamenti, che preoccupata e precisando che incide in maniera massiccia in Sicilia, perché il personale è molto anziano sia di età che di servizio.

Le OO.SS. oltre a tenere conto del dato dei pensionamenti e del dato che abbiamo chiesto alla S.V. che riguardano le assenze a lungo termine che si accompagneranno senza ombra di smentita alla quiescenza, desiderano formulare la seguente proposta:

1. Agrigento per la distribuzione U. D. corso 179°= U= 23/D=1 tot: 24 unità;
2. Agrigento per la distribuzione U. D. corso 180°= U= 26/D=2 tot: 28 unità.
3. Augusta per la distribuzione U. D. corso 179°= U= 11/D=1 tot: 12 unità;
4. Augusta per la distribuzione U. D. corso 180°= U= 13/D=1 tot: 14 unità.
5. Barcellona P.G. per la distribuzione U. D. corso 179°= U= 11/D=1 tot: 12 unità;
6. Barcellona P.G. per la distribuzione U. D. corso 180°= U= 13/D=1 tot: 14 unità.
7. Caltagirone per la distribuzione U. D. corso 179°= U= 10/D=0 tot: 10 unità;
8. Caltagirone per la distribuzione U. D. corso 180°= U= 10/D=1 tot: 11 unità
9. Caltanissetta per la distribuzione U. D. corso 179°= U= 14/D=1 tot: 15 unità;
10. Caltanissetta per la distribuzione U. D. corso 180°= U= 16/D=1 tot: 17 unità.
11. Castelvetro per la distribuzione U. D. corso 179°= U= 06/D=0 tot: 06 unità;
12. Castelvetro per la distribuzione U. D. corso 180°= U= 07/D=0 tot: 07 unità.
13. Catania Bicocca per la distribuzione U. D. corso 179°= U= 16/D=1 tot: 17 unità;
14. Catania Bicocca per la distribuzione U. D. corso 180°= U= 20/D=1 tot: 21 unità.
15. Catania P.Lanza per la distribuzione U. D. corso 179°= U= 21/D=1 tot: 22 unità;
16. Catania P.Lanza per la distribuzione U. D. corso 180°= U= 26/D=2 tot: 28 unità.
17. Enna per la distribuzione U. D. corso 179°= U= 10/D=1 tot: 11 unità;
18. Enna per la distribuzione U. D. corso 180°= U= 10/D=1 tot: 11 unità.
19. Favignana per la distribuzione U. D. corso 179°= U= 09/D=0 tot: 09 unità;
20. Favignana per la distribuzione U. D. corso 180°= U= 10/D=1 tot: 11 unità.

21. Gela per la distribuzione U. D. corso 179°= U= 04/D=0 tot: 04 unità;
22. Gela per la distribuzione U. D. corso 180°= U= 04/D=0 tot: 04 unità.
23. Giarre per la distribuzione U. D. corso 179°= U= 01/D=0 tot: 01 unità;
24. Giarre per la distribuzione U. D. corso 180°= U= 0/D=0 tot: 00 unità.
25. Messina per la distribuzione U. D. corso 179°= U= 15/D=1 tot: 16 unità;
26. Messina per la distribuzione U. D. corso 180°= U= 17/D=1 tot: 18 unità
27. Noto per la distribuzione U. D. corso 179°= U= 16/D=1 tot: 17 unità;
28. Noto per la distribuzione U. D. corso 180°= U= 19/D=1 tot: 20 unità
29. Palermo A.L. per la distribuzione U. D. corso 179°= U= 19/D=1 tot: 20 unità;
30. Palermo A.L. per la distribuzione U. D. corso 180°= U= 25/D=2 tot: 27 unità
31. PalermoC. Bona per la distribuzione U. D. corso 179°= U= 15/D=1 tot: 16 unità;
32. PalermoC. Bona per la distribuzione U. D. corso 180°= U= 18/D= 1 tot: 19 unità
33. P. Armerina per la distribuzione U. D. corso 179°= U= 04/D=0 tot: 04 unità;
34. P. Armerina per la distribuzione U. D. corso 180°= U= 05/D= 0 tot: 05 unità
35. Ragusa per la distribuzione U. D. corso 179°= U= 07/D=0 tot: 07 unità;
36. Ragusa per la distribuzione U. D. corso 180°= U= 08/D= 1 tot: 09 unità
37. San Cataldo per la distribuzione U. D. corso 179°= U= 06/D=0 tot: 06 unità;
38. San Cataldo per la distribuzione U. D. corso 180°= U= 06/D= 0 tot: 06 unità
39. Sciacca per la distribuzione U. D. corso 179°= U= 03/D=0 tot: 03 unità;
40. Sciacca per la distribuzione U. D. corso 180°= U= 03/D= 0 tot: 03 unità.
41. Siracusa per la distribuzione U. D. corso 179°= U= 09/D=1 tot: 10 unità;
42. Siracusa per la distribuzione U. D. corso 180°= U= 10/D= 1 tot: 11 unità.
43. Termini Imerese per la distribuzione U. D. corso 179°= U= 08/D=0 tot: 08 unità;
44. Termini Imerese per la distribuzione U. D. corso 180°= U= 10/D= 1 tot: 11 unità.
45. Trapani per la distribuzione U. D. corso 179°= U= 25/D=1 tot: 27 unità;
46. Trapani per la distribuzione U. D. corso 180°= U= 32/D= 2 tot: 34 unità.

La succitata indicazione è stata formulata, perché assimila i due dati assenza di servizio lunghe quindi prossime alla pensione ed i pensionamenti dell'anno in corso. Dati comunque forniti dalla stessa Amministrazione e che sicuramente per una mera svista nel totale complessivo mancano almeno 46 unità che nel 2022 andranno in pensione (vedi informazione preventiva sui NN.TT.PP ove venivano menzionate 90 unità in quiescenza rispetto la comunicazione di 44 unità fornitaci per l'odierna riunione) unità, nel totale presentato, più le 4 unità della CR. Di Noto, e il dato delle assenze per CMO di Trapani che erroneamente sono 38 unità rispetto alle 28 segnalate.

Ragion per cui la carenza effettiva è pari a - 665 unità.

Per concludere, poiché la sua proposta Egregio Provveditore, tiene conto della mobilità riguardante l'anno 2019 creando di fatto, aspettative al personale coinvolto nella predetta mobilità, si ritiene che oggi l'unica soluzione possibile è quella di colmare le unità che mancheranno durante l'anno (2022) e quindi di avere le 665 unità di Polizia Penitenziaria nel ruolo Agenti Assistenti a disposizioni della Regione Sicilia, per non penalizzare ancora di più gli Istituti che durante la mobilità nel cedere le unità, non avranno nemmeno il recupero delle unità trasferite.

SAPPE

UILPA PolPea

FNS CISL Sicilia

FP CGIL

PENSIONAMENTI ANNO 2022

SEDE	REPARTO	NUCLEO TP
AGRIGENTO	6	1
SCIACCA	4	2
CALTAGIRONE	4	0
CALTANISSETTA	7	2
CATANIA BICOCCA	5	2
CATANIA PIAZZA LANZA	8	2
CASTELVETRANO	1	0
ENNA	5	0
GELA	0	0
MESSINA	3	0
BARCELLONA PG	1	0
PALERMO	10	5
RAGUSA	1	0
SIRACUSA	3	0
AUGUSTA	4	1
TERMINI IMERESE	0	0
TRAPANI	13	0
	75	15